

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КЕМЕРОВО**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.10.2019 № 2730

Об утверждении муниципальной программы

«Обеспечение деятельности органов местного самоуправления»

 на 2020-2022 годы

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением администрации города Кемерово от 05.06.2015 № 1378 «Об утверждении Порядка разработки и реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Кемерово», со статьей 45 Устава города Кемерово:

1. Утвердить муниципальную программу «Обеспечение деятельности органов местного самоуправления» на 2020-2022 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Комитету по работе со средствами массовой информации администрации города Кемерово (Е.А. Дубкова) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города, руководителя аппарата М.Ю. Трофимову.

Глава города И.В. Середюк

 ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

 города Кемерово

 от 15.10.2019 № 2730

Муниципальная программа

«Обеспечение деятельности органов местного самоуправления»

 на 2020-2022 годы

Раздел 1. Паспорт муниципальной программы «Обеспечение деятельности органов местного самоуправления» на 2020-2022 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее - муниципальная программа) |
| Разработчик муниципальной программы | Управление делами администрации города Кемерово (А.И. Назарова) |
| Исполнители мероприятий муниципальной программы | Управление по взаимодействию с Кемеровским городским Советом народных депутатов;территориальные управления администрации города Кемерово;общий отдел управления делами администрации города Кемерово; управление бюджетного учета администрации города Кемерово;отдел кадровой работы администрации города Кемерово;муниципальное казенное учреждение «Кемхозсервис»;муниципальное казенное учреждение «Кемавто»;контрольно-счетная палата города Кемерово (по согласованию). |
| Цели муниципальной программы | Стабильное и эффективное функционирование органов местного самоуправления. |
| Задачи муниципальной программы | 1. Создание условий для стабильного и эффективного функционирования органов местного самоуправления;2. Развитие системы поощрения граждан, коллективов предприятий, организаций и учреждений, внесших значительный вклад в создание устойчивых условий для развития города Кемерово. |
| Срок реализации муниципальной программы | 2020 - 2022 годы. |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и с разбивкой по годам ее реализации | Объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы составляет 2 240 348,9 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:2020 год - 746 899,3 тыс. рублей;2021 год - 746 724,8 тыс. рублей;2022 год - 746 724,8 тыс. рублей.Средства бюджета города Кемерово - 2 134 197,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:2020 год - 711 515,5 тыс. рублей;2021 год - 711 341,0 тыс. рублей;2022 год - 711 341,0 тыс. рублей.Средства областного бюджета - 106 151,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:2020 год - 35 383,8 тыс. рублей;2021 год - 35 383,8 тыс. рублей;2022 год - 35 383,8 тыс. рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | * Обеспеченность работников органов местного самоуправления основными средствами и материальными запасами, необходимыми для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

 Надлежащее хозяйственное обеспечение и содержание в технически исправном состоянии движимого и недвижимого имущества, необходимого для обеспечения деятельности органов местного самоуправления; Повышение качества проведения городских мероприятий. |

Раздел 2. Характеристика текущего состояния

 Для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и более качественного решения вопросов местного значения необходимо обеспечить органы местного самоуправления необходимыми и достаточными условиями для исполнения их полномочий.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Практика показывает, что возникающие проблемы при реализации поставленных задач наиболее эффективно решаются программными методами, поскольку комплексный подход позволяет обеспечить наиболее рациональную концентрацию финансовых, материальных и трудовых ресурсов.

Программа позволит реализовать стабильное и эффективное функционирование органов местного самоуправления.

Раздел 3. Перечень мероприятий муниципальной программы

|  |
| --- |
| Задача 1*.* Создание условий для стабильного и эффективного функционирования органов местного самоуправления |
| Наименование мероприятия | Ответственный |
| 1. Соблюдения нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих. Компенсационные выплаты депутатам Кемеровского городского Совета народных депутатов и муниципальным служащим. | Управление бюджетного учета администрации города КемеровоУправление по взаимодействию с Кемеровским городским Советом народных депутатовКонтрольно-счетная палата города Кемерово (по согласованию) |
| 2. Повышение уровня квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления. | Отдел кадровой работы администрации города КемеровоКонтрольно-счетная палата города Кемерово (по согласованию) |
| 3. Организация диспансеризации | Отдел кадровой работы администрации города КемеровоУправление бюджетного учета администрации города КемеровоКонтрольно-счетная палата города Кемерово (по согласованию) |
| 4. Хозяйственно-техническое обеспечение органов местного самоуправления  | Муниципальное казенное учреждение «Кемхозсервис» |
| 5. Транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления | Управление бюджетного учета администрации города Кемеровомуниципальное казенное учреждение «Кемавто» |
| 6. Материально - техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления | Территориальные управления администрации города КемеровоОбщий отдел управления делами администрации города КемеровоУправление по взаимодействию с Кемеровским городским Советом народных депутатовКонтрольно-счетная палата города Кемерово (по согласованию) |
| Задача 2.Развитие системы поощрения граждан, коллективов предприятий, организаций и учреждений, внесших значительный вклад в создание устойчивых условий для развития города Кемерово |
| 7. Материально-техническое обеспечение проведения общегородских мероприятий и организация поощрения граждан и коллективов предприятий, организаций, учреждений различных форм собственности города Кемерово наградами, денежными выплатами и ценными подарками. | Общий отдел управления делами администрации города Кемерово |

Раздел 4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Источник финансиро-вания | Объем финансовых ресурсов, тыс. руб. |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Муниципальная программа «Обеспечение деятельности органов местного самоуправления». | **Всего** | **746 899,3** | **746 724,8** | **746 724,8** |
| бюджет города Кемерово | 711 515,5 | 711 341,0 | 711 341,0 |
| областной бюджет | 35 383,8 | 35 383,8 | 35 383,8 |
| 1.Соблюдения нормативов формирова-ния расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправле-ния, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих. Компенсационные выплаты депутатам Кемеровского городского Совета народных депутатов и муниципальным служащим. | **Всего** | **563 181,0** | **563 181,0** | **563 181,0** |
| бюджет города Кемерово | 530 570,0 | 530 570,0 | 530 570,0 |
| областной бюджет | 32 611,0 | 32 611,0 | 32 611,0 |
| 2. Повышение уровня квалификации муниципальных служа-щих органов местного самоуправления | **Всего** | **1 602,4** | **1 522,0** | **1 522,0** |
| бюджет города Кемерово | 1 381,4 | 1 301,0 | 1 301,0 |
| областной бюджет | 221,0 | 221,0 | 221,0 |
| 3. Организация диспансеризации | **Всего** | **4 035,0** | **4 044,0** | **4 044,0** |
| бюджет города Кемерово | 4 035,0 | 4 044,0 | 4 044,0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 4. Хозяйственно-техническое обеспечение органов местного самоуправления  | **Всего** | **16 108,7** | **16 108,7** | **16 108,7** |
| бюджет города Кемерово | 16 108,7 | 16 108,7 | 16 108,7 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 5. Транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления  | **Всего** | **58 704,9** | **58 704,9** | **58 704,9** |
| бюджет города Кемерово | 58 704,9 | 58 704,9 | 58 704,9 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
| 6. Материально - техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления | **Всего** | **32 219,9** | **32 116,8** | **32 116,8** |
| бюджет города Кемерово | 29 668,1 | 29 565,0 | 29 565,0 |
| областной бюджет | 2 551,8 | 2 551,8 | 2 551,8 |
| 7. Материально-техническое обеспечение проведения общегород-ских мероприятий и организация поощрения граждан и коллективов предприятий, организаций, учреждений различных форм собственности города Кемерово наградами, денежными выплатами и ценными подарками. | **Всего** | **71 047,4** | **71 047,4** | **71 047,4** |
| бюджет города Кемерово | 71 047,4 | 71 047,4 | 71 047,4 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |

Раздел 5. Планируемые значения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиемероприятий | Наименование целевого показателя (индикатора) | Порядок определения (формула) | Единица измерения | Плановое значение целевого показателя (индикатора) |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| 1**.** Соблюдения нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществля-ющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих. Компенсацион-ные выплаты депутатам Кемеровского городского Совета народных депутатов и муниципальным служащим. | Доля муниципальных служащих, получающих заработную плату согласно нормативу. | Д мспзп = К мспзп /Кмс \*100%,Где:Д мспзп значение целевого показателя (индикатора),К мспзп –количество муниципаль-ных служащих, получающих заработную плату согласно нормативу,Кмс- общее количество муниципальных служащих. | ПРОЦ | 100% | 100% | 100% |
| Доля депутатов и муниципальных служащих органов местного самоуправления, имеющих право на выплату компенсаций | Кдпк=Кдпк/Кокд\* 100% Где: Кдпк-значение целевого показателя (индикатор), Кдпк-количество депутатов, получивших компенсацию, Кокд-общее количество депутатов. | ПРОЦ | 100% | 100% | 100% |
| 2. Повышение уровня квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления | Доля муниципальных служащих, ежегодно повышающих свою профессиональ-ную квалификацию | Д мсппк = К мсппк /Кмс \*100%,Где:Д мсппк значение целевого показателя (индикатора),К мсппк –количество муниципаль-ных служащих, повышающих свою профессиональную квалификацию, Кмс- общее количество муниципаль-ных служащих. | ПРОЦ | 30% | 30% | 30% |
| 3. Организация диспансериза-ции | Доля муниципальных служащих, прошедших диспансериза-цию. | Д мспд = К мспд /Кмс \*100%, Где:Д мспд -значение целевого показателя (индикатора),К мспд –количество муниципаль-ных служащих, прошедших диспансериза-цию,Кмс- общее количество муниципаль-ных служащих. | ПРОЦ | 100% | 100% | 100% |
| 4. Хозяйственно-техническое обеспечение органов местного самоуправления | Доля муниципальных служащих, обеспеченных хозяйственно-техническим обслуживанием | Д саохтмо = К саохтмо /Кса \*100%, Где: Д саухтмо-значение целевого показателя (индикатора), Ксаохтмо –количество муниципаль-ных служащих, обеспеченных хозяйственно-техническим обслужива-нием, Кса- общее количество муниципаль-ных служащих. | ПРОЦ | 100% | 100% | 100% |
| 5. Транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления | Доля муниципальных служащих, обеспеченных в случае служебной необходимости транспортом для выполнения должностных обязанностей. | Д саот= К саот/Кса \*100%, Где: Д саот-значение целевого показателя (индикатора), К саот –количество муниципаль-ных служащих, обеспеченных в случае служебной необходимости транспортом для выполнения должностных обязанностей, Кса- общее количество муниципаль-ных служащих. | ПРОЦ | 100% | 100% | 100% |
| 6. Материально - техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления. | Доля муниципальных служащих, обеспеченных основными средствами и материальными запасами, необходимыми для надлежащего исполнения должностных обязанностей. | Дсоопс = Ксоопс/Кса \*100%, Где: Дсоопс-значение целевого показателя (индикатора), Ксоопс-количество муниципаль-ных служащих, обеспеченных основными средствами и материальными запасами, необходимыми для надлежащего исполнения должностных обязанностей, Кса- общее количество муниципаль-ных служащих. | ПРОЦ | 100% | 100% | 100% |
| 7. Материально-техническое обеспечение проведения общегородских мероприятий и организация поощрения граждан и коллективов предприятий, организаций, учреждений различных форм собственности города Кемерово наградами, денежными выплатами и ценными подарками. | Доля общегородских мероприятий, обеспеченных необходимыми материальными запасами и техническим обслуживанием | Догмнповн = Когмнповн/Кпогмнп \*100%Где:Догмнповн-значение целевого показателя (индикатора),Когмнповн-количество общегородских мероприятий, обеспеченных необходимыми материальными запасами и техническим обслуживаниемКпогмнп -общее количество проводимых общегородских мероприятий | ПРОЦ | 100% | 100% | 100% |
| . | Доля жителей города, получивших награды, денежные выплаты и ценные подарки. | Джгпдп = Кжгпдп/Кжгзпдп \*100%Где:Джгпдп -значение целевого показателя (индикатора),Кжгпдп-количество жителей города, получивших награды, денежные выплаты и ценные подарки,Кжгзпдп -общее плановое количество жителей города, претендующих на получение наград, денежных выплат и ценных подарков. | ПРОЦ | 100% | 100% | 100% |